

**К.В. Ключев**

## **ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК СИСТЕМООБРАЗУЮЩИЙ ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА**

*Рассматриваются инвестиции в человеческий капитал, оказывающие воздействие на экономический рост региона и способствующие созданию необходимых условий для обеспечения долгосрочной экономической устойчивости региона.*

**Ключевые слова:** инвестиции; регион; человеческий капитал; конкурентоспособность; производительность труда; рабочая сила; экономический рост.

*We research investment in human capital influencing regional economic growth and contributing to creating conditions for long-term economic sustainability.*

**Keywords:** investment; region; human capital; competitive ability; labour productivity; workforce; economic growth.

В развитых странах мира инвестиции в человеческий капитал являются необходимым системообразующим фактором экономического роста и повышения конкурентоспособности. Необходимым условием достижения устойчивого развития экономики является накопление и сохранение человеческого капитала, разработка и внедрение стратегий, побуждающих людей совершенствовать свои навыки и умения в течение всей жизни посредством непрерывного обучения и профессиональной подготовки. Поэтому основу формирования новой экономики, прежде всего экономики знаний, составляет человеческий капитал. *Человеческий капитал* – это совокупность знаний, навыков, умений, необходимых в сфере общественного производства, которые способны повысить производительность труда и обеспечить накопление производственного опыта.

Главными инвестициями в человеческий капитал являются образование, производственная подготовка, охрана здоровья, миграция, поиск информации на рынке труда. Затраты на образование и производственную подготовку увеличивают объем человеческого капитала, выраженный в формировании знаний, навыков и умений, необходимых для осуществления производственного процесса. Инвестиции

в образование являются основным направлением инвестиций в человеческий капитал. Так, именно образование способствует повышению качества рабочей силы и максимизирует ее способности приносить определенный доход. Инвестиции в образование являются наиболее распространенным и востребованным направлением в сфере инвестиций в человеческий капитал. Так, А. Маршалл в своих научных исследованиях отмечал, что затраты на образование – это лучшее помещение капитала для семьи и общества [5].

Охрана здоровья обеспечивает сбережение здоровья, продлевая срок службы носителя человеческого капитала. Миграция, поиск информации на рынке труда создают стоимостную цену его накопленных запасов, то есть происходит процесс перемещения рабочей силы в те регионы и отрасли народного хозяйства, где значительно выше оплата труда. У. Боуэн определил, что человеческий капитал «стоит из приобретенных знаний, навыков, мотиваций и энергии, которыми наделены человеческие существа и которые могут использоваться в течение определенного периода времени в целях производства товаров и услуг» [8].

Главной особенностью человеческого капитала является его взаимодействие с физическим капиталом в процессе произ-

водства. Инвестиции в физический и человеческий капитал являются одним из важных факторов развития страны, региона, организации в современных условиях. Важно понимание значения взаимодействия человеческого капитала с физическим капиталом, где они совместно выступают как главные факторы повышения конкурентоспособности в достижении конкурентных преимуществ и обеспечения качественных параметров экономического роста. Подобно физическому капиталу, человеческий также подвержен износу, который определяется естественным износом (старением) человеческого организма и степенью экономического (морального) износа вследствие устаревания знаний.

Так, Т. Стоуньер определил человеческий капитал как важнейший ресурс постиндустриального общества, объясняя это тем, что техника и технологии, создающие богатства, приходят в жизнь через технологические знания и организационные усовершенствования, поэтому только опытная высококвалифицированная рабочая сила способна управлять этим сложным высокотехнологическим процессом. При этом необходимы знания о человеке, которые применяются и используются в процессе производства для создания богатства общества [7].

Существуют следующие основные характеристики вложений в человеческий капитал:

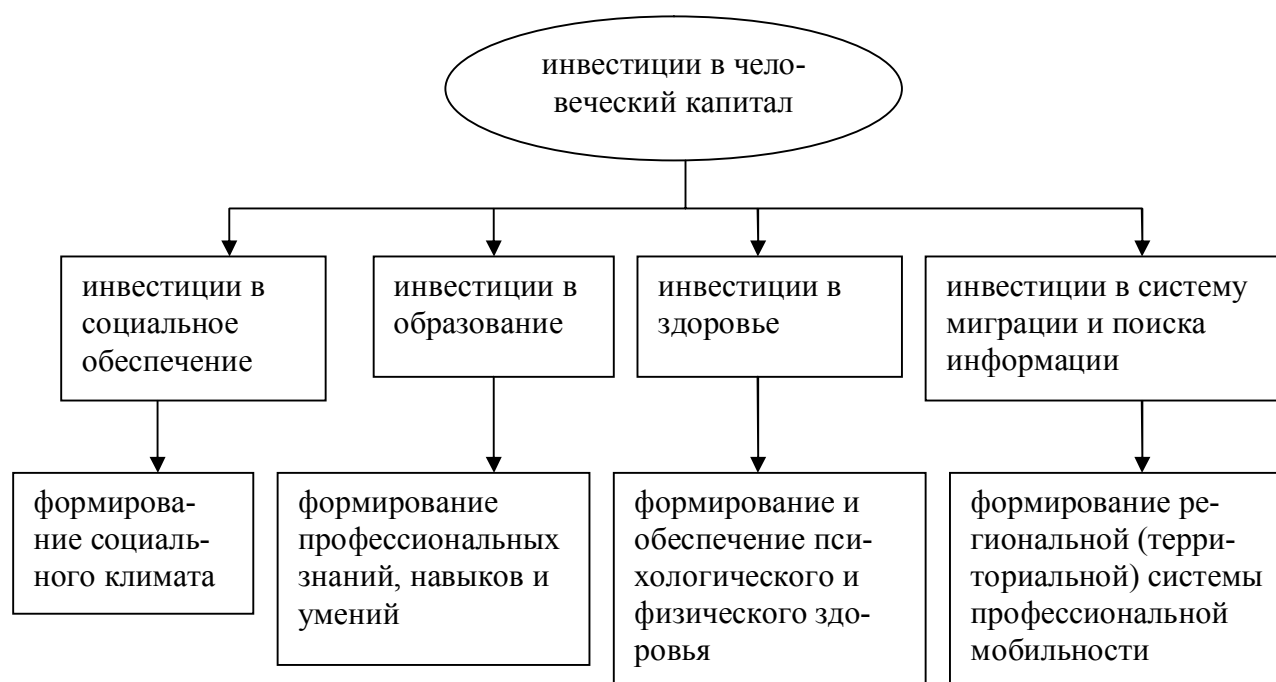
1. Отдача от инвестиций в человеческий капитал во многом зависит от срока жизни его носителя. При этом быстрота отдачи от человеческого капитала определяется сроками начала осуществления вложений. Так, длительные инвестиции обеспечивают более значительный и долгосрочный эффект. Однако инвестиционный период у человеческого капитала значительно выше, чем у физического (вещественного) капитала.

2. Отдача от осуществления инвестиций в человека и накопления капитала растет лишь до определенного предела, обозначенного верхней границей активного трудового возраста, а затем доходность инвестиций начинает резко снижаться.

3. Необходимо понимать, что способности и возможности человека всегда ограничены, поэтому приобретение дополнительных знаний со временем потребует от него всё больше усилий.

4. Степень риска вложений в человеческий капитал возрастает по мере увеличения объемов инвестиций в него.

5. Инвестициями в человеческий капитал признаются, как правило, лишь те, которые экономически или социально оправданы и целесообразны с точки зрения



Структура инвестиций в человеческий капитал и их назначение

интересов цивилизованного общества.

6. Вложения в человеческий капитал обеспечивают значительный по объему, длительный по времени экономический и социальный эффект.

7. Вложения в человеческий капитал необходимы, и диктуются, прежде всего, требованиями научно-технического прогресса (НТП) к качественным характеристикам человеческих ресурсов.

При этом человеческий капитал формируется в результате инвестиционных процессов, происходящих в регионе, и анализируется с позиций целесообразности инвестирования в зависимости от уровня развития производства в данном регионе.

Инвестиции в человеческий капитал необходимы для развития экономического потенциала региона и ориентированы на долгосрочный период окупаемости. При этом регионы выступают основными участниками процесса инвестирования в человеческий капитал. Поэтому человеческий капитал рассматривается как фактор экономического роста регионов [4]. Именно инвестиции в человеческий капитал позволяют добиться высоких темпов экономического роста и способствуют созданию благоприятного инвестиционного климата для инвесторов, что, естественно, способствует повышению уровня жизни населения, а также созданию необходимых условий для обеспечения долгосрочной экономической устойчивости региона.

При этом важной особенностью человеческого капитала является его воспроизводимость. Следовательно, он является результатом целенаправленных затрат и обладает способностью к накоплению. Инвестиционный климат привлекает инвестиции не только в воспроизводство физического капитала, но и человеческого капитала, что обусловлено возросшими потребностями производства. Данный процесс вызван изменениями синергетического эффекта глобализации и информационно-технологического прогресса в социально-экономической сфере промышленности [1].

Именно человек, как обладатель человеческого капитала, играет важную роль в современном разделении труда, поэтому экономическое и социальное благополучие во многом зависит от притока квалифицированной рабочей силы, обеспечивающей структурное равновесие на рынке труда. Так, Ф. Харибсон отмечает, что «формирование человеческого капитала включает инвестиции общества в образование, инвестиции предпринимателей в обучение и подготовку, а также инвестиции времени и денег индивидуумов в собственное развитие» [3].

Человеческий капитал определяет конкурентные преимущества экономики региона и возможности ее модернизации. Именно человек с образованием, квалификацией и опытом определяет основные границы и возможности технологической, экономической и социальной модернизации общества.

Увеличение уровня национального богатства связано в первую очередь с активным развитием человеческого капитала. Поэтому происходит изменение приоритетов в экономической и социальной политике в сторону наращивания человеческого капитала. При этом долгосрочное вложение инвестиций в социальное развитие может рассматриваться как высокоэффективное вложение в человеческий капитал, которое является ведущим фактором роста производства.

Главной особенностью человеческого капитала является его способность обеспечить переход экономики на инновационный путь развития. Так, накопленный к настоящему времени огромный научно-образовательный потенциал дает региону, организациям дополнительные конкурентные преимущества. Поэтому особое внимание потенциальных инвесторов уделяется инвестиционной привлекательности региона, обладающего необходимым человеческим капиталом для сферы производства и являющегося одним из главных катализаторов повышения конкурентоспособности. При этом формирование конкурентоспособности региона становится необходимым в глобальной эконо-

мике. Человеческий капитал является мощным конкурентным преимуществом.

В современных условиях человеческий капитал является одним из важнейших ресурсов, необходимых для подъема экономики, фундаментом экономического роста за счет научно-технического прогресса, а также необходимым ресурсом для обеспечения региональной конкурентоспособности.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Буланов В., Катайцева Е. Человеческий капитал как форма проявления человеческого потенциала // Общество и экономика. 2011. № 1. С. 14–17.

2. Гитман Л.Дж., Джонк М.Д. Основы инвестирования. М.: Дело, 2007. 1008 с.

3. Гойло В.С. Современные буржуазные теории воспроизводства рабочей си-

лы. М.: Наука, 1975. 231 с.

4. Корицкий А.В. Человеческий капитал как фактор экономического роста регионов России / науч. ред. Т.В. Григорова; Сибирский университет потребительской кооперации. Новосибирск, 2010. 368 с.

5. Маршалл А. Основы экономической науки. М.: Эксмо, 2008.

6. Новичкова В.И. Человеческий капитал: сущность и эффективность использования в рыночной экономике. М.: Изд.-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2007. 183 с.

7. Стоуньер Т. Информационное богатство: профиль постиндустриальной экономики. М., 1986.

8. Цапенко И.В. Инвестиции в человеческий капитал и оценка их эффективности. Шахты: Изд-во ЮРГУЭС, 2006. 160 с.