

L.A. Selivanova, N.I. Osipova

ASSESSMENT OF RESOURCE POTENTIAL OF SCIENTIFIC RESEARCH INSTITUTION AND ITS DEVELOPMENT STRATEGY

Lyudmila Selivanova – Head of the Department of National Economy and Organization of Production, State Institute of Economics, Finance, Law and Technology, PhD in Economics, senior researcher, Gatchina; **e-mail: nac-ek@mail.ru.**

Natalia Osipova – senior lecturer, the Department of Management of Social and Economic Processes, State Institute of Economics, Finance, Law and Technology, PhD in Economics, Gatchina; **e-mail: nio0407@yandex.ru.**

We consider assessing the performance of a scientific research institution. The main problems of its further development are revealed; guidelines concerning import substitution in potato seed breeding are offered.

Keywords: *research work; agricultural complex; scientific potential; effectiveness; resource potential; potato seed breeding; import substitution policy; material and technical base.*

Л.А. Селиванова, Н.И. Осипова

ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СТРАТЕГИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ

Людмила Андреевна Селиванова – зав. кафедрой национальной экономики и организации производства, Государственный институт экономики, финансов, права и технологий, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник, г. Гатчина; **e-mail: nac-ek@mail.ru.**

Наталья Ивановна Осипова – доцент кафедры управления социальными и экономическими процессами, Государственный институт экономики, финансов, права и технологий, кандидат экономических наук, г. Гатчина, **e-mail: nio0407@yandex.ru.**

В статье рассмотрены вопросы по оценке эффективности функционирования научно-исследовательского учреждения. Выявлены основные проблемы его дальнейшего развития, а также определены стратегические направления по реализации политики импортозамещения в части семеноводства картофеля.

Ключевые слова: *научно-исследовательская работа; агропромышленный комплекс; научный потенциал; эффективность; ресурсный потенциал; семеноводство картофеля; политика импортозамещения; материально-техническая база.*

Переход на инновационный путь развития АПК является одним из существенных факторов обеспечения продовольственной безопасности России. Это приобретает особо значение в современных условиях, когда в стране осуществляется политика импортозамещения: согласно статистическим данным ввоз продовольствия в Россию за 2013–2014 гг. снизился с 45 до 26,6 млрд долларов, а сельскохозяйственные товаропроизводители страны начали более активно занимать образовавшийся сегмент

рынка.

Изучение опыта зарубежных стран показывает, что одной из составляющих в решении данной проблемы является развитие научного потенциала аграрной сферы экономики. Такие страны, как Япония и США осуществляют довольно значительное финансирование научно-исследовательских работ, что обеспечивает развитие научного потенциала в различных секторах экономики, в том числе и в аграрном.

В сельском хозяйстве большинства ре-

гионов путем создания «Информационных центров по поддержке и техническому развитию АПК» реализуется взаимодействие службы подготовки кадров АПК в составе Информационного центра с ведущими аграрными вузами, средними специальными учебными заведениями, сельхозпроизводителями, НИИ, консалтинговыми компаниями. Основная задача данной службы – подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий агропромышленного комплекса.

В России фермером или сельхозпроизводителем может стать каждый, независимо от наличия у него образования. В зарубежных странах средний срок образования владельца фермерского хозяйства – 15 лет. В России в настоящее время в сельском хозяйстве имеется 140 тысяч фермерских хозяйств, и большинство из них не в состоянии вести эффективное аграрное производство, в США насчитывается около 3 млн фермерских хозяйств, каждое из которых имеет в своем распоряжении технику, развитую инфраструктуру и коммуникации.

В этих условиях становится особенно важным сформировать систему эффективного взаимодействия научно-исследовательских учреждений, аграрных учебных заведений с сельскохозяйственными товаропроизводителями и государством.

Эффективность функционирования научных учреждений во многом зависит от их ресурсного потенциала, оценка которого в настоящей статье рассмотрена на примере ЛНИИСХ «Белогорка» (Ленинградский научно-исследовательский институт сельского хозяйства «Белогорка»). Приоритетное направление исследований института – селекция и семеноводство сельскохозяйственных культур и технология их выращивания (картофель, зерновые культуры и многолетние травы).

В сельскохозяйственном производстве Ленинградской области не независимо от форм собственности потребителей ежегодно используется до 34 видов научно-технической продукции, созданной ЛНИИСХ. Ресурсный потенциал научного учреждения включает в себя совокупность всех ресурсов, которые находятся в его распоряжении и характеризуют его возможность осущест-

влять научно-исследовательскую деятельность с учетом влияния факторов внутренней и внешней среды.

Ресурсный потенциал можно разделить на две группы: технико-технологический и трудовой. В составе технико-технологического потенциала выделяют следующие ключевые показатели оценки конечных результатов его использования:

- стоимость основных производственных фондов (ОПФ);
- износ основных производственных фондов;
- коэффициенты обновления и выбытия ОПФ;
- удельный вес применяемых современных технологий;
- фондоотдача;
- рентабельность использования ОПФ.

Критериями оценки конечных результатов использования трудового потенциала являются:

- степень обеспеченности предприятий квалифицированными кадрами;
- коэффициент использования трудовых ресурсов;
- коэффициент оборота по приему-выбытию персонала;
- коэффициент текучести кадров.

В табл. 2 представлена структура и движение основных производственных фондов ЛНИИСХ «Белогорка», которые характеризуют технико-технологический потенциал учреждения за 2013–2015 годы. Из данных таблицы следует, что в 2013 году выбытие основных производственных фондов происходило почти в 2 раза интенсивнее, чем обновление. Наблюдался очень высокий износ основных производственных фондов (66,5%) при их незначительном обновлении. В 2014 году, как следует из таблицы, выбытие основных фондов продолжалось, причем коэффициент выбытия уже в 3,5 раза превышал коэффициент обновления. Из общего объема основных фондов выбывают нежилые помещения, сооружения, к которым относятся ангары, хранилища и др. В 2015 году было введено в строй новое зернохранилище и совместимое с ним оборудование, что в целом положительно сказалось на общем состоянии основных производственных фондов, также

незначительно снизился износ.

Подробный анализ кадрового потенциала ЛНИИСХ представлен в табл. 1.

Как следует из представленных данных, в институте наблюдается тенденция к снижению численности сотрудников. В 2015 году произошло изменение структуры персонала: увеличилось количество научных сотрудников и уменьшилось количество техников и вспомогательного персонала.

Для оценки эффективности использования кадрового потенциала предприятия был выполнен анализ движения работников за 2013–2015 гг. (табл. 3).

Как следует из данных таблицы, в 2015 году коэффициенты по приему и по выбытию возросли в 2 раза по сравнению с предшествующим периодом (2014 г.), что привело к росту коэффициента текучести кадров.

Анализ технико-технологического и кадрового потенциала института показал, что для данного учреждения характерна отрицательная тенденция развития ресурсного потенциала. Основные средства имеют крайне высокий износ и по большей части не используются, а лишь значатся на балансе учреждения. Ввод нового зернохранилища в 2015 году существенно не изменил ситуацию. С каждым годом происходит снижение общего числа работников, а малочисленные новые работники не закрепляются на рабочем месте вследствие низкой заработной платы (табл. 4) и плохих условий труда, что ведет к увеличению текучести кадров. Так, средняя заработная плата в настоящее время составляет 17 тысяч рублей.

Несмотря на негативные тенденции в развитии ресурсного потенциала учреждения, тем не менее в настоящее время инсти-

тут ведет исследования по 5 направлениям, 14 темам по 10 сельскохозяйственным культурам. Так, только в 2015 году по результатам исследования была выпущена 71 единица продукции. В этих условиях с целью повышения эффективности научных исследований при явном недостатке финансовых ресурсов научному учреждению необходимо:

- выделить приоритетное направление научных исследований;
- уйти от существующего «мелкотемья», что позволит не расплывать денежные средства;
- сосредоточить денежные средства на создании отвечающей современным требованиям материально-технической базы;
- повысить заработную плату сотрудникам, тем самым создать условия для мотивации;
- оптимизировать управленческие расходы.

В качестве основного направления научных исследований целесообразно выделить селекцию и семеноводство картофеля. Это связано с тем, что сейчас институт производит и реализует семена картофеля по 12 сортам этой культуры высоких репродукций (суперэлита, элита). Общий объем производства составил:

- 2013 год – 124 257 кг,
- 2014 год – 94 972 кг,
- 2015 год – 115 080 кг.

Более того, это направление получит поддержку, учитывая реализацию в 2017–2025 годах Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства, одной из целей которых является развитие отечественного семеноводства и селекции.

Одна из приоритетных задач програм-

Таблица 1

Анализ состава кадрового потенциала учреждения за 2013–2015 годы

Категории персонала	количество сотрудников		
	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Руководитель организации	1	1	1
Руководители структурных подразделений	22	24	24
Научные сотрудники	30	30	37
Техники	15	13	6
Вспомогательный персонал	58	55	51
Всего работающих	126	123	119

Источник: Сайт ЛНИИСХ «Белогорка». URL: <http://www.lniish.ru/> (дата обращения: 13.01.2017).

Основные производственные фонды ЛНИИСХ «Белогорка» за 2013–2015 годы (в тыс. рублей)

Основные производственные фонды	2013 год				2014 год				2015 год			
	на начало года	поступление	выбытие	на конец года	на начало года	поступление	выбытие	на конец года	на начало года	поступление	выбытие	на конец года
жилые помещения	1 315.0	-	-	1315.0	1315.0	-	-	1315.0	1315.0	-	-	1315.0
нежилые помещения	47621.4	-	835.7	46785.7	46785.7	-	421.2	46364.5	46364.5	-	231.1	46133.4
машины и оборудование	5264.7	528.9	-	5783.6	5783.6	220.0	-	6003.6	6003.6	298.5	-	6302.1
сооружения	21409.5	-	-	21409.5	21409.5	-	452.4	20957.1	20957.1	772.6	-	21729.7
транспортные средства	1910.2	-	166.1	1774.1	1774.1	18.2	-	1762.3	1762.3	-	-	1762.3
производственный и хозяйственный инвентарь	95.031	-	23.2	71.8	71.8	-	-	71.8	71.8	-	-	71.8
библиотечный фонд		6.4	-	6.4	6.4	-	-	6.4	6.4	-	-	6.4
прочие основные средства	63.9	-	-	63.9	63.9	-	-	63.9	63.9	-	11.2	52.6
Всего	77669.7	535.3	1025.0	77210.0	77210.0	238.247	873.6	76544.5	76544.5	1071.1	242.2	77373.6
износ ОПФ, %		66,5				67.1				66,9		
коэффициент обновления, %		0.007				0.0031				0,0138		
коэффициент выбытия, %		0.013				0.0113				0,0032		

Источник: Сайт ЛНИИСХ «Белогорка». URL: <http://www.lniish.ru/> (дата обращения: 13.01.2017).

Таблица 3

Анализ движения трудовых ресурсов в ЛНИИСХ, человек

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Выбыло работающих:	5	6	11
-научные сотрудники	1	2	-
-руководители	-	-	-
-техники	2	2	7
-вспомогательный персонал	2	3	4
Принято работающих:	4	3	7
-научные сотрудники	1	-	7
-руководители	-	2	-
-техники	1	-	-
-вспомогательный персонал	2	-	-
среднесписочное число работающих	126	123	119
коэффициент оборота по приему	0.0317	0.0244	0.0588
коэффициент оборота по выбытию	0.0397	0.0488	0.0924
коэффициент текучести кадров	-	0.0081	0.0168
коэффициент постоянства кадров	0.95	0.91	0.85

Источник: Сайт ЛНИИСХ «Белогорка». URL: <http://www.lniish.ru/> (дата обращения: 13.01.2017).

Таблица 4

Фонд оплаты труда сотрудников ЛНИИСХ «Белогорка»

Категории персонала	Фонд оплаты труда, тыс. рублей		
	2013 г.	2014 г.	2015 г.
руководитель организации	852.5	930.8	668.1
руководители структурных подразделений	7 283.1	7 596.9	7 924.9
научные сотрудники	5 396.2	5 427.2	7 320.9
техники	1 805.9	1 613.6	624.7
вспомогательный персонал	9 425.9	8 976.0	7 270.0
Итого	24 763.9	24 544.5	23 808.6

Источник: Сайт ЛНИИСХ «Белогорка». URL: <http://www.lniish.ru/> (дата обращения: 13.01.2017).

мы – получение семян растений по направлениям, независимым от импорта семенного материала. Уже в 2017 году начала реализация подпрограммы по развитию селекции и семеноводства картофеля.

Реализацию выбранного направления целесообразно осуществлять в рамках создания научного центра, который бы объединил достижения ведущих научно-исследовательских институтов в области селекции и семеноводства картофеля в регионе, что позволило бы проводить комплексные исследования в данной области. Это устранил указанные негативные тенденции, даст возможность создавать конкурентоспособные сорта картофеля в соответствии с потребностями агропромышленного производства, а сельскохозяйственным товаропроизводителям – использовать результаты инновацион-

ной деятельности в аграрном секторе экономики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Семенов С.Н., Навинкова Ж.Л. Государственная агропромышленная политика в РФ: состояние и необходимость осуществления в рамках стратегического управления // Никоновские чтения. 2014. № 19. С. 265–268.
2. Сулейманова Н.А. Механизм развития научно-образовательного потенциала в аграрном секторе России // Вопросы структуризации экономики. 2012. № 3. С. 238–341.
3. Сайт ЛНИИСХ «Белогорка». URL: <http://www.lniish.ru/> (дата обращения: 13.01.2017).