Журнал правовых и экономических исследований, 2014, 1: 174–176
© Д.С. Великанова, 2014

УДК (331.101.262:332.1):006.015.5

Д.С. Великанова

СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ КАК ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНЕ

Проанализирована взаимосвязь между уровнем социально-экономического развития и качеством жизни региона, определена роль системы управления человеческими ресурсами в повышении уровня и качества жизни населения территории.

Ключевые слова: *регион; региональная экономика; человеческие ресурсы; система управления человеческими ресурсами; качество жизни.*

We analyze the correlation between the level of socio-economic development and the quality of life in the region. The role of the system of managing human resources in increasing the quality of life is defined.

Keywords*: region; regional economy; human resources; system of human resources management; quality of life.*

Уровень и качество жизни населения региона оказывают существенное влияние на устойчивость его политической и экономической жизни, скорость проводимых на его территории преобразований. Соответственно, ключевым элементом региональной политики должно стать повышение уровня развития социальной сферы и материального благополучия человеческих ресурсов территории.

Поскольку качество жизни во многом является субъективной оценкой человеческими ресурсами условий своего существования, стандартного набора индикаторов для его оценки не существует. Однако в российской и зарубежной практике, как правило, используются следующие группы статистических показателей [4]:

I. Показатели оценки качества жизни:

1. Доходы населения. Эта группа показателей позволяет проанализировать различные источники доходов населения региона, включая доходы от трудовой и экономической деятельности домашних хозяйств, недвижимость, приобретение ценных бумаг и т.д. Кроме того, в данную группу включены такие показатели, как минимальный размер оплаты труда, минимальный размер пенсий, минимальный потребительский бюджет и т.д.

2. Стоимость жизни. Входящие в состав данной группы показатели (прожиточный минимум, стоимость услуг ЖКХ и других отраслей социальной сферы и т.д.) характеризуют стоимость жизненно важных товаров и услуг.

3. Потребление населения. Сюда включены показатели, дающие возможность проанализировать основные расходы населения региона, а также потребление основных продуктов питания.

4. Интегральные показатели жизни населения. Позволяют сопоставить друг с другом показатели вышеперечисленных групп. Например, соотношение среднедушевого дохода и прожиточного минимума.

5. Обеспечение и охват населения объектами инфраструктуры и техническими средствами отраслей социальной сферы. Сюда входят такие показатели, как численность предприятий бытовых услуг, численность учебных заведений, численность учреждений культуры и т.д., т.е. все то, что позволяет оценить степень развитости социальной инфраструктуры в регионе и сделать вывод об условиях жизни на данной территории.

6. Демографические показатели. Дают возможность исследовать население региона с позиции оценки его половозрастного состава, ожидаемой продолжительности жизни и других важных демографических характеристик.

II. Показатели оценки уровня жизни населения. В данную группу включены показатели, характеризующие уровень развития экономики, социальной сферы, а также состояние окружающей среды. В числе основных можно назвать объем ВВП на душу населения, уровень инфляции, уровень безработицы, долю государственных расходов на образование, культуру, здравоохранение и социальное обеспечение, отклонение состояния окружающей среды от нормативов.

Таким образом, очевидно, что уровень и качество жизни населения региона в значительной степени зависят от уровня социально-экономического развития территории.

Подтверждением этому является рейтинг регионов Российской Федерации по уровню социально-экономического развития и качеству жизни за 2012 год, составленный официальным информационным агентством «РИА Рейтинг». Для составления рейтинга социально-экономического развития были проанализированы 4 группы показателей, характеризующие масштабы и эффективность экономики региона, показатели бюджетной сферы, показатели социальной сферы [3]. Сначала выставлялся рейтинг региона по каждому из показателей, затем по группе факторов и, как итог, интегральный рейтинговый балл. Региону, имеющему лучшие показатели, присваивалось 100 баллов, а наихудшему – 1.

По результатам данного рейтинга первые три места заняли Москва, Санкт-Петербург и Ханты-Мансийский автономный округ, а в числе аутсайдеров оказались Ингушетия, Тыва и Алтай. Ленинградская область оказалась на 10-м месте с оценкой 58,319 [3]. Таким образом, можно сделать вывод о том, что уровень социально-экономического развития данного региона чуть выше среднего значения по стране.

С целью составления рейтинга регионов Российской Федерации по качеству жизни были использованы такие группы показателей, как уровень доходов, жилищные условия, обеспеченность объектами социальной инфраструктуры, удовлетворенность населения, уровень экономического развития, безопасность проживания [3]. По итогам исследования в числе лидеров оказались Москва, Санкт-Петербург и Московская область, отстающими, как и в случае с рейтингом по уровню социально-экономического развития, оказались Калмыкия, Тыва, Ингушетия. Ленинградская область заняла 18-е место с оценкой 46,7 [3], т.е., как и в случае с уровнем социально-экономического развития, качество жизни в регионе также на уровне среднего по стране.

Таким образом, очевидна связь между уровнем социально-экономического развития и качеством жизни территории. Соответственно, для достижения цели повышения уровня и качества жизни в регионе необходимо проводить мероприятия, направленные на экономическое и социальное развитие территории [2]. В условиях мировой тенденции перехода к экономике знаний, ориентированной на интенсивное развитие за счет использования инноваций в различных сферах жизнедеятельности региона, повышение уровня социально-экономического развития становится невозможным без наличия определенного запаса человеческих ресурсов, обладающих необходимыми знаниями и навыками [1].

Для решения данной задачи, т.е. формирования человеческих ресурсов, очевидна потребность в организации процесса управления человеческими ресурсами, т.е. создания эффективной системы управления человеческими ресурсами региональной экономики. Субъектом данной системы являются органы государственной власти, объектом – человеческие ресурсы региона. При этом стоит обратить внимание на то, что процесс управления человеческими ресурсами должен охватывать все группы населения, независимо от возраста и социального статуса, поскольку формирование знаний и навыков

начинается с самого рождения, а не в момент вступления в трудоспособный возраст, и обмен накопленным человеческим капиталом происходит и после выбытия из состава трудовых ресурсов.

Целью управления человеческими ресурсами региональной экономики является формирование и развитие у человеческих ресурсов знаний и навыков, необходимых для развития конкретной территории. Набор знаний и навыков, которыми должны обладать человеческие ресурсы региона, неразрывно связан с выбранными направлениями развития экономики данной территории, которые, в том числе, обусловлены и географическим положением региона, и сложившимися на его территории традициями. Таким образом, эффективная система управления человеческими ресурсами региона должна отвечать следующим требованиям:

1. Обеспечивать обратную связь органов власти и человеческих ресурсов региона, с целью выяснения потребностей человеческих ресурсов и мониторинга исполнения действующих на территории региона программ, направленных на повышение уровня социально-экономического развития и качества жизни в регионе.

2. Согласовывать цели развития человеческих ресурсов с общей стратегией социально-экономического развития региона.

3. Повышать рациональность распределения человеческих ресурсов в соответствии с потребностями региона.

4. Определять приоритетность проблем управления человеческими ресурсами региона.

Соблюдение вышизложенных требований приведет к повышению эффективности использования человеческих ресурсов региональной экономики, являющихся в современных условиях ее базисным элементом, что позволит в дальнейшем повысить уровень социально-экономического развития региона, результатом чего станет улучшение уровня и качества жизни территории.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Заборовская О.В.* Условия формирования, развития и восстановления человеческого капитала в регионах России: современные тенденции // Мир экономики и права. Федеральный научно-теоретический журнал. 2013. № 1–2.

2. *Родионов Д.Г., Баранова И.В., Дегтерева В.А.* Преодоление бедности как основное условие повышения уровня жизни населения // Известия Иркутской государственной экономической академии. 2008. № 3.

3. Официальный сайт рейтингового агентства «РИА Рейтинг». URL: riarating.ru

4. Энциклопедия экономиста: [сайт]. URL: http://www.grandars.ru/student/mirovaya-ekonomika/uroven-zhizni-naseleniya.html