

**Д.С. Великанова**

## **МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ (НА ПРИМЕРЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

*Сформулировано понятие «механизм управления человеческими ресурсами», рассмотрены основные составляющие механизма управления человеческими ресурсами, проанализирован механизм управления человеческими ресурсами Ленинградской области.*

**Ключевые слова:** *механизм управления человеческими ресурсами; формирование и развитие человеческих ресурсов; демографическое развитие региона; социально-экономическое развитие территории.*

*A definition of “mechanism of human resources management” is offered; the main components of the mechanism in question are considered and the mechanism of human resources management of Leningrad region is analyzed.*

**Keywords:** *mechanism of human resources management; formation and development of human resources; demographic development of a region; social and economic development of a territory.*

В современном, быстро меняющемся мире потенциал развития региона во многом определяется наличием человеческих ресурсов, обладающих определенным набором качественных характеристик. Именно люди способны создавать конкурентные преимущества и обеспечивать устойчивость экономического роста региона. Потому управление человеческими ресурсами есть важнейшая составляющая всей системы управления жизнедеятельностью региона. Отсюда очевидна необходимость создания в регионе системы формирования и развития человеческих ресурсов, эффективность функционирования которой в значительной степени зависит от используемых механизмов управления.

В теории управления существует множество определений понятия «механизм управления». Однако, несмотря на различное толкование этого явления как российскими, так и зарубежными учеными, почти во всех определениях можно встретить одни и те же термины: «взаимосвязь», «взаимодействие», «совокупность методов», «средства взаимодействия» и др.

Таким образом, обобщив существую-

щие в теории менеджмента определения понятия «механизм управления», можно заключить, что механизм управления человеческими ресурсами региона есть не что иное, как совокупность методов, обеспечивающих согласованное функционирование всех элементов системы управления человеческими ресурсами региона с целью формирования и развития человеческих ресурсов.

Для формирования эффективного механизма управления человеческими ресурсами региона необходимо определить следующие составляющие [4]:

1) субъект управления – тот или те, кто непосредственно осуществляют управление, вводят в действие механизм управления;

2) цели – результаты, которые рассчитывает получить субъект управления, используя выбранный механизм управления;

3) форма – организационное оформление выбранных механизмов управления;

4) методы – способы достижения поставленных целей;

5) средства – совокупность ресурсов, используемых для достижения поставленных целей;

б) объекты – то на что направлена деятельность субъекта управления, т.е. регионы, домашние хозяйства, фирмы, экономические явления, процессы и т.д.

Субъектом управления человеческими ресурсами региона являются федеральные и региональные органы власти, руководители организаций и предприятий. Объект управления – человеческие ресурсы региона.

Цель управления человеческими ресурсами – формирование и развитие человеческих ресурсов региона.

Достижение поставленной цели в управлении человеческими ресурсами предполагает решение следующих задач:

- 1) обеспечение эффективного взаимодействия субъекта и объекта управления;
- 2) определение особенностей управления человеческими ресурсами;
- 3) определение задач механизма управления человеческими ресурсами региона;
- 4) определение эффективных методов управления человеческими ресурсами.

Поскольку человеческие ресурсы региона представляют собой всё население региона, а не только его трудоспособную часть, то процесс их формирования должен затрагивать все стадии развития человека: и рождение, и воспитание, и адаптацию в обществе, и получение образования, и т.д. Соответственно механизмы управления человеческими ресурсами должны обеспечивать взаимодействие всех элементов жизнедеятельности региона, участвующих в воспроизводстве, сбережении человеческих ресурсов, повышении качества жизни нынешнего поколения без снижения таких возможностей для будущих поколений.

Управление человеческими ресурсами может осуществляться, в том числе, и с помощью механизмов самовоспроизводства и саморегулирования. Однако, принимая во внимание существующую ситуацию в сфере демографического развития Ленинградской области, характеризующуюся сокращением численности населения (естественный прирост населения в 2011 г. составил – 6,1 на 1000 человек населения [5]), низкими показателями ро-

ждаемости (коэффициент рождаемости в 2011 г. – 8,6 на 1000 человек населения, 83-е место среди регионов России [5]), сохранением высокого уровня смертности (коэффициент смертности в 2011 г. – 14,7 на 1000 человек населения, 54-е место среди регионов России [5]), низкими показателями продолжительности жизни (69,4 года в 2011 г., 37-е место по России [5]), старением населения (население старше трудоспособного возраста в 2011 г. составило 25,2% [5], в то время как лиц моложе трудоспособного возраста – 13,8% [5]), применение механизма саморегулирования процесса управления человеческими ресурсами неминуемо приведет к деградации и вырождению населения региона. В связи с этим очевидна необходимость участия в данном процессе органов государственной власти. Вмешательство в данном случае региональных органов государственной власти в процессы формирования и развития человеческих ресурсов Ленинградской области осуществляется посредством разработки и реализации разного рода целевых программ.

Для решения проблем, касающихся демографического развития региона, в Ленинградской области действует «Концепция демографического развития Ленинградской области до 2025 года». Данная программа предлагает следующие методы решения существующих проблем в сфере демографического развития региона [1]:

- 1) повышение эффективности мониторинга и анализа демографической ситуации в Ленинградской области;
- 2) внесение изменений в областное законодательство в сфере социальной и семейной политики, здравоохранения, образования, жилищного обеспечения, занятости, миграции в соответствии с действующей в регионе демографической политикой;
- 3) разработка и реализация долгосрочных (региональных) целевых программ (планов мероприятий) по улучшению демографической ситуации в Ленинградской области на среднесрочную перспективу;

4) организация системы своевременного оповещения заинтересованных служб и ведомств о состоянии смертности и влиянии неблагоприятных факторов на показатель смертности в целях разработки комплекса совместных мероприятий по снижению предотвратимой смертности населения;

5) проведение различных информационно-просветительских мероприятий, направленных на пропаганду целей и задач региональной демографической политики, повышение ценности семьи и детей, повышение информированности граждан о мерах социально-демографической поддержки и порядке ее получения и др.

Совокупность всех вышеперечисленных методов и их практическое применение и есть механизм управления воспроизводственными процессами Ленинградской области, как составной части всего процесса управления человеческими ресурсами региона.

Однако просто наличие определенного количества человеческих ресурсов не является гарантией обеспечения устойчивого развития региона. Необходимо, чтобы имеющиеся человеческие ресурсы обладали определенным запасом знаний и умений. По мере того как требования к уровню образования и квалификации повышаются, возрастает необходимость усиления роли государства в процессе развития человеческих ресурсов. В качестве механизмов управления данными процессом могут выступать:

1) обеспечение доступности качественного образования;

2) обеспечение инновационного характера образования за счет модернизации образовательной среды;

3) создание условий для развития системы образования в соответствии с потребностями региона в квалифицированных кадрах рабочих профессий;

4) привлечение в образование специалистов других отраслей;

5) развитие инновационных форм системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров и др.

Кроме того, немаловажную роль в

формировании и развитии человеческих ресурсов региона играет уровень благосостояния населения, что отражается показателями социально-экономического развития территории. Основные механизмы управления данной составляющей процесса формирования и развития человеческих ресурсов региона отражены в «Программе социально-экономического развития Ленинградской области 2012–2016 гг.» и «Концепции социально-экономического развития Ленинградской области до 2025 года». В качестве примера можно привести следующие методы повышения уровня и качества жизни человеческих ресурсов региона [2; 3]:

1) повышение уровня доходов населения;

2) совершенствование системы распределения доходов;

3) сокращение дифференциации в оплате труда;

4) повышение доступности услуг населению региона;

5) обеспечение качества и безопасности товаров и услуг, предоставляемых жителям региона;

6) стимулирование роста занятости населения;

7) повышение качества и доступности медицинского обслуживания;

8) модернизация учреждений здравоохранения;

9) совершенствование организации медицинской помощи;

10) обеспечение выравнивания уровня доступности учреждений культуры для жителей городской и сельской местности;

11) сохранение и популяризация культурно-исторического наследия Ленинградской области, содействие развитию творчества в рамках национальных культур и др.

Планомерная и эффективная реализация вышеперечисленных мероприятий будет способствовать достижению главной цели управления человеческими ресурсами региона – формирование и развитие качественных человеческих ресурсов, способных к саморазвитию и самосовершенствованию, соблюдающих сложившиеся на данной территории культурные

традиции, ценности, модели поведения и способных обеспечить устойчивое развитие региона.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Концепция демографического развития Ленинградской области до 2025 года // Администрация Ленинградской области: [сайт]. URL: [econ.lenobl.ru/Document/1375354310.rtf](http://econ.lenobl.ru/Document/1375354310.rtf) (дата обращения: 03.10.2013)

2. Концепция социально-экономического развития Ленинградской области до 2025 года // Администрация Ленинградской области: [сайт]. URL: [http://www.](http://www.lenobl.ru/Document/1375427249.pdf)

[lenobl.ru/Document/1375427249.pdf](http://www.lenobl.ru/Document/1375427249.pdf) (дата обращения: 03.10.2013)

3. Программа социально-экономического развития Ленинградской области 2012–2016 // Администрация Ленинградской области: [сайт]. URL: [www.lenobl.ru/Document/1371463567.doc](http://www.lenobl.ru/Document/1371463567.doc) (дата обращения: 03.10.2013)

4. Курникова А.В. Сущность механизма управления инновационным развитием региона // Вестник Челябинского государственного университета. 2012. № 3. С. 11.

5. Регионы России: социально-экономические показатели–2012: стат. сб. / Росстат. М., 2012. 990 с.