

К.В. Клюев

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РЕГИОНА

Рассматриваются инвестиции в человеческий капитал как определяющий фактор экономического роста региона, имеющей важное значение для обеспечения устойчивой региональной конкурентоспособности.

Ключевые слова: инвестиции; регион; человеческий капитал; эффективность; конкурентоспособность; квалификация; рабочая сила.

We consider investment in human capital as key factor of regional economic growth essential for securing sustainable regional competitiveness.

Keywords: investment; region; human capital; efficiency; competitiveness; qualification; workforce.

В современном обществе уровень развития инновационных технологий достаточно высок, поэтому только за их счет невозможно выиграть в конкурентной борьбе на рынке. Необходимо использование более перспективного и эффективного ресурса, каким может являться человеческий капитал, представленный в виде человека, обладающего творческим и физическим потенциалом. Естественно, что растет и значение профессиональной подготовки кадров как важнейшего фактора в экономическом развитии региона [4; 5].

Таким образом, для формирования человеческого капитала требуются инвестиции в подготовку будущих специалистов и обучение квалифицированных работников. При этом данный процесс должен основываться на непрерывности повышения компетенций и получения «знаний на будущее». Получение «знаний на будущее» означает, что содержание образовательных стандартов по профессиям и специальностям профессионального образования не должно отставать от требований, которые предъявляют работодатели. Поэтому именно инвестиции в человеческий капитал выступают ключевым фактором, от которого зависит эффективность использования знаний, здоровья и др.

При этом человеческий капитал является необходимым самостоятельным ре-

сурсом и имеет важное значение для обеспечения региональной конкурентоспособности. Поэтому инвестиции, направленные на развитие человеческого капитала, обеспечивают производство конкурентоспособной продукции, а техническое перевооружение действующих предприятий увеличивает производительность труда. Поэтому человеческий капитал должен быть основным объектом привлечения инвестиций на региональном уровне [2; 3].

Для региональной экономики наиболее актуальным является квалификационный отбор персонала, который реализуется в соответствии с квалификационными требованиями. Это обусловлено тем, что для успешного развития предприятий необходимо наличие квалифицированного персонала (эффективного человеческого капитала). Основными инвесторами в человеческий капитал выступают государство, коммерческие организации и сам человек. Инвестиции, направленные на создание эффективного человеческого капитала, образуют накопленный запас качественных и количественных характеристик трудового потенциала, необходимого для сферы общественного производства. Поэтому кадровое обеспечение инвестиционного процесса должно производиться специализированными организациями, которые осуществляют профессиональ-

ную подготовку и переподготовку рабочих и специалистов с ориентацией на инвесторов, реализующих инвестиции.

Развитие экономики региона по интенсивному пути и дальнейший переход промышленности на новые технологии связан, прежде всего, с решением кадрового вопроса. Поэтому человеческий капитал рассматривается как основа развития региона. В связи с этим особое отношение должно уделяться воспитательному процессу, отражающему основные идеи и положения стратегического развития российского образования, социальную, культурную и экономическую специфику региона. Должно происходить активное развитие основных принципов образовательной и воспитательной политики в стране, целью которой является государственный заказ на качество высококультурного и высокообразованного подрастающего поколения. Со стороны государства оказывается определенное, но недостаточное внимание формированию и развитию эффективного человеческого капитала. Поэтому основной целью образования является кадровое обеспечение активно развивающейся рыночной экономики квалифицированной рабочей силой, обладающей высокой конкурентоспособностью. В связи с этим осуществляется непрерывная подготовка и переподготовка высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и мобильности в условиях информатизации общества и развития высоких технологий [1].

Таким образом, инвестиции в человеческий капитал являются необходимыми в современных экономических условиях, где государство и предприятия стараются производить востребованную на мировом

рынке конкурентоспособную продукцию, а это требует повышенного внимания именно к использованию человеческого капитала и инвестиций в него. В связи с этим деятельность предприятий в регионе по модернизации производства целесообразно сопровождать высокоэффективными трудовыми ресурсами (эффективным человеческим капиталом). В таких условиях в регионе создадутся все предпосылки для экономического роста.

ЛИТЕРАТУРА

1. Грацинская Г.В., Ключев К.В. Формирование и развитие человеческого капитала в системе образования // Интеграция методической (научно-методической) работы и системы повышения квалификации кадров: материалы XIII Всероссийской научно-практической конференции: в 6 ч. Ч.2. М. Челябинск: Изд-во ЧИППКРО, 2012. С. 55–58.
2. Грацинская Г.В., Пучков В.Ф. Методология оценки инвестиционного климата в регионах. СПб.: Изд-во СПбГУТД, 2008. 220 с.
3. Думанова С.В. Инвестиции в образование при формировании человеческого капитала // Креативная экономика. 2009. № 10. С. 3–8.
4. Ключев К.В. Инвестиции в человеческий капитал как системообразующий фактор экономического развития региона // Журнал правовых и экономических исследований. 2012. № 1. С. 177–180.
5. Пушинин А.В. Оценка эффективности инвестиций в человеческий и физический капитал на примере Северо-Западного федерального округа // Журнал правовых и экономических исследований. 2007. № 2. С. 140–143.