

К.О. Кононова

HUMAN CAPITAL OF AGRICULTURAL INDUSTRY AS REGIONAL ECONOMIC DEVELOPMENT FACTOR

Ksenia Kononova – post-graduate student, North-West Research Institute of Economics and Organization of Agriculture, St. Petersburg; e-mail:nesksu@gmail.com.

We consider characteristic features of forming and developing human resources in agricultural sphere in the context of regional economy development. We analyze the changes in the age structure of the population of Northwestern Federal District, St. Petersburg and Leningrad region. We introduce the results of surveying specialists and managers of agricultural companies revealing the reasons for high staff turnover. We offer a range of measures to cope with the problems discovered in the sphere of human resources development in agricultural industry.

Keywords: agricultural companies; human resources; employable population; demography; labor market; productivity.

К.О. Кононова

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

Ксения Олеговна Кононова – аспирант ФГБНУ «Северо-Западный научно-исследовательский институт экономики и организации сельского хозяйства», г. Санкт-Петербург; e-mail:nesksu@gmail.com.

В статье рассмотрены особенности формирования и развития кадрового потенциала сельскохозяйственной сферы в контексте развития экономики выбранного региона; проанализированы изменения возрастного состава населения в Северо-Западном федеральном округе, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Представлены результаты опроса специалистов и руководителей предприятий сельского хозяйства, который объясняет причины высокой текучести кадров. Предложен ряд мероприятий по успешному преодолению выявленных проблем в сфере развития кадрового потенциала сельскохозяйственной отрасли.

Ключевые слова: сельскохозяйственные предприятия; кадровый потенциал; трудоспособное население; демография; рынок труда; производительность труда.

В наши дни человеческий капитал является ключевым ресурсом, необходимым для роста экономики. В период перехода к инновационной экономике возрастает роль прогнозирования и анализа развития человеческого капитала страны в целом и отдельных регионов в частности с учетом их особенностей и различий по демографическим, природно-географическим и экономическим факторам. Необходима эффективная политика в проведении экономических реформ, ориентированных на перспективные направления развития, учитывающая особенности региона в об-

щей структуре экономики государства, обеспечивающая активизацию и сохранение человеческого капитала.

Наиболее ёмкое понятие «человеческий капитал» включает культуру и менталитет населения, образование, предпринимательскую способность, качество труда, здоровье населения, свободу перемещения трудовых ресурсов. Количественная оценка человеческого капитала имеет следующую дефиницию: человеческий капитал – это количественная мера, образованная в результате инвестиций, накопленных индивидом (группой индивидов)

качеств и способностей, которые приводят к росту доходов и производительности труда [5].

Представленные определения человеческого капитала говорят о необходимости рассматривать человеческий капитал и на уровне субъектов экономики. На этом уровне как отражение экономической сущности человеческого капитала целесообразно рассматривать качественное свойство приложения рабочей силы – кадровый потенциал [1]. В сфере сельского хозяйства формирование и развитие кадрового потенциала имеет ряд отличий. В первую очередь, это территориальное размещение организаций и предприятий сельского хозяйства. Кадровый потенциал сельскохозяйственной отрасли традиционно формируется за счет населения трудоспособного возраста села и участвующих в производстве пенсионеров и подростков. В этой связи количественные характеристики сферы сельского хозяйства взаимосвязаны с процессом воспроизводства [6]. Проведенное исследование статистических данных демографических процессов в Ленинградской области свидетельствует о сокращении численности населения (см. табл. 1).

Табл. 1 показывает, что, несмотря на сокращение сельского населения в Северо-Западном федеральном округе, в Ленинградской области данный показатель оказался положительным.

Основным фактором сокращения уровня занятости в сельскохозяйственном

секторе экономики является существенное снижение материального обеспечения и рост финансовых обязательств. На селе, где практически отсутствуют крупные работодатели, сохраняется достаточно высокий уровень безработицы. Низкий уровень зарплаты и неблагоприятные условия для проживания привели к негативным сдвигам в структуре населения сельских территорий. В трудоспособном возрасте доля граждан в городе выше, чем на селе (см. табл. 2). Вследствие этого в городе демографическая нагрузка ниже, чем в сельских поселениях. Это негативно влияет на формирование кадрового потенциала в сельскохозяйственной отрасли. Важно отметить, что отток населения из села не дает положительных прогнозов на увеличение трудоспособного населения.

Более детальный анализ по возрастным группам городского и сельского населения, представленный в табл. 3, подтверждает выводы о негативной диспропорции в формировании структуры кадрового потенциала региона.

Молодёжь, получив профессиональное образование, в своем большинстве не хочет трудоустраиваться на предприятия сельского хозяйства и возвращаться к месту рождения. Они, в основном, предпочитают оставаться в городе, где уровень заработной платы значительно выше, чем на селе. Кроме того, статус работника сельского хозяйства считается более низким исходя из общественного мнения людей.

Таблица 1

Динамика численности населения в Северо-Западном федеральном округе, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2000-2017 годах, тыс. чел.

	2000 г.	2005 г.	2010 г.	2015 г.	2018 г.
Северо-Западный федеральный округ					
Все население	14324	13793	13604	13844	13952
в том числе: городское население	11767	11389	11327	11640	11771
сельское население	2557	2404	2277	2204	2180
Санкт-Петербург					
в том числе: городское население	4742	4686	4833	5192	5351
сельское население	-	-	-	-	-
Ленинградская область					
в том числе: городское население	1119	1113	1122	1147	1157
сельское население	568	568	583	629	656

Источник: составлено автором по материалам [4].

Таблица 2

Изменение возрастного состава населения в Северо-Западном федеральном округе, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2002–2017 годах, тыс. чел.

	2002 г.	2005 г.	2010 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение 2002/2017 (+, -)
Северо-Западный федеральный округ					
Все население	14259	13731	13437	13899	-360
в том числе: моложе трудоспособного возраста	2388	2064	1952	2316	-72
трудоспособный возраст	8915	8774	8417	7937	-987
старше трудоспособного возраста	2954	2892	3067	3644	690
Санкт-Петербург					
в том числе: моложе трудоспособного возраста	681	590	591	790	109
трудоспособный возраст	2832	2917	2836	3079	247
старше трудоспособного возраста	1082	1091	1172	1411	329
Ленинградская область					
в том числе: моложе трудоспособного возраста	268	236	215	269	1
трудоспособный возраст	1024	1043	1020	1026	2
старше трудоспособного возраста	357	373	393	495	138

Источник: составлено автором по материалам [4].

Таблица 3

Возрастно-половая структура городского и сельского населения Ленинградской области в 2017 году, тыс. чел.

Возрастные группы населения, лет	Городское население			Сельское население		
	Оба пола	Мужчины	Женщины	Оба пола	Мужчины	Женщины
До 15 лет						
15-19	47,6	24,8	22,8	25,7	13,7	11,9
20-24	53,8	28,8	24,9	33,7	18,8	14,8
25-29	89,0	48,0	41,0	56,2	29,9	26,2
30-34	101,7	53,2	48,5	62,9	33,3	29,6
35-39	90,8	46,0	44,8	52,3	27,5	24,7
40-44	84,9	41,8	43,1	44,4	23,0	21,3
45-49	72,6	34,8	37,7	39,5	20,2	19,3
50-54	78,8	35,7	43,1	43,4	20,9	22,4
55-59	94,3	40,5	53,7	51,3	23,5	27,8
60-64	85,3	33,5	51,8	45,3	19,4	25,9
65 лет и старше						

Источник: составлено автором по материалам [2].

Низкий уровень заработной платы связан с ограничениями в финансовых ресурсах из-за ценового диспаритета. Предприятия промышленности повысили цены на оборудование и машины для сельскохозяйственной отрасли, увеличились цены

на горючее и смазочные материалы. Из-за этого произошло запаздывание темпов роста сельскохозяйственной продукции в сравнении с темпами роста материально-технических услуг. Рентабельность продукции сельского хозяйства остается до-

вольно низкой.

Проведенный опрос специалистов и руководителей предприятий сельского хозяйства по вопросам кадрового потенциала показал, что существует множество проблем. Наблюдается высокая текучесть кадров по таким профессиям, как инженер, водитель, доярка, скотник. По последним двум группам основными причинами увольнения являются тяжелые условия труда, нарушение трудовой дисциплины и низкий уровень оплаты труда. В связи с возникающим дефицитом претендентов на данные профессии уволенных ранее сотрудников набирают вновь. В самих хозяйствах постоянно ведется работа по профессиональному обучению на профессии «инженер» и «водитель». Однако вложенные инвестиции в развитие кадрового потенциала совсем не окупаются. Эти профессии востребованы на городском рынке труда, так как там есть крупные предприятия, которые могут предложить более интересные позиции по оплате труда. В этой связи работники, имеющие востребованную специальность, меняют отраслевую сферу приложения труда. Еще одной проблемой формирования кадрового потенциала является привлечение молодежи по специальностям «ветеринар», «зоотехник» и «агроном». В Ленинградской области функционируют учреждения профессионального образования, выпускающие ежегодно специалистов по данным профессиям. Однако перечисленные должности долго остаются вакантными. Молодые специалисты предпочитают трудоустроиваться в городе. Такая тенденция может привести к спросу на рабочую силу мигрантов.

Успешное преодоление выявленных проблем в сфере развития кадрового потенциала сельскохозяйственной отрасли обусловлены проведением следующих мероприятий:

- формированием информационной базы о требуемом объеме рабочей силы в аграрном секторе;
- развитием системы кредитования жилья для сельских территорий;
- повышением производительности труда на сельскохозяйственных предпри-

ятиях;

- увеличением материальной помощи для переселенцев в село;
- развитием системы дошкольных учреждений.

Таким образом, если вовремя не принять мер по развитию кадрового потенциала в агропромышленной отрасли, то станет невозможным обеспечение роста производства продукции.

ЛИТЕРАТУРА

1. Великий П.П. Социологические аспекты развития крупных и малых хозяйственных форм на селе // Материалы III Чаяновских чтений. М.: Изд-во РГГУ, 2003. С. 7–13.
2. Возрастно-половой состав населения Ленинградской области на 1 января 2017 года: стат. бюллетень. СПб., 2017. 111 с.
3. Демографический ежегодник России – 2002 // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B02_16/Main.htm (дата обращения: 05.10.2018).
4. Демографический ежегодник России – 2005 // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B05_16/Main.htm (дата обращения: 05.10.2018).
5. Демографический ежегодник России – 2010 // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/doc_2010/demo.pdf (дата обращения: 05.10.2018).
6. Демографический ежегодник России – 2015 // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B15_16/Main.htm (дата обращения: 05.10.2018).
7. Демографический ежегодник России – 2017 // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B17_16/Main.htm (дата обращения: 05.10.2018).
8. Кононова К.О., Круглов Д.В., Амельченко Е.Н. Ключевые меры государственного воздействия на создание ценности человеческого капитала // Экономика и предпринимательство. 2017. № 12-4 (89). С. 278–281.

9. Оценка численности постоянного населения. Оперативная информация 2017–2018 г. // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/ (дата обращения: 05.10.2018).

10. Сайфуллин Ф.К. Экономические основы системы ведения сельского хозяй-

ства: Вопросы теории и практики: дис. ... д-ра экон. наук. М., 2004. 258 с.

11. Строганов Р. Некоторые особенности «накопления человеческого капитала» в современной России // HR-Journal.ru: [сайт]. URL: <http://www.hr-journal.ru/articles/mp/wciom.html> (дата обращения: 12.10.2018).