

**A.N. Grodinskaya**

## **CONTENTS OF PRINCIPLES OF ACHIEVING AND MAINTAINING SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTREPRENEURIAL STRUCTURES**

**Anna Grodinskaya** – senior teacher, the Department of Economics and Organization of Production, St. Petersburg State Technological Institute (Technical University), PhD in Economics, St. Petersburg; **e-mail: anneta-anechka@mail.ru.**

*We analyze the need for entrepreneurial structures to make a transition to sustainable development that should be accompanied by the development and use of advanced methods and principles to improve the functioning of the management apparatus as well as the results of business activity. We suggest applying six fundamental principles as the basis for building relationship between state structures, organization and employees while making a transition to sustainable development.*

**Keywords:** sustainable development; entrepreneurial structures; management principles; partnership and cooperation; state regulation and management; policy of total quality control.

**А.Н. Гродинская**

## **СОДЕРЖАНИЕ ПРИНЦИПОВ ДОСТИЖЕНИЯ И ПОДДЕРЖАНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР**

**Анна Николаевна Гродинская** – старший преподаватель кафедры экономики и организации производства Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета), кандидат экономических наук, г. Санкт-Петербург; **e-mail: anneta-anechka@mail.ru.**

*В статье актуализируется необходимость перехода предпринимательских структур к устойчивому развитию, что должно сопровождаться разработкой и использованием передовых методов и принципов, позволяющих усовершенствовать функционирование аппарата управления и улучшить результаты предпринимательской деятельности предприятия. Автор предлагает использование шести базовых принципов как основы выстраивания отношений между государственными структурами, организацией и сотрудниками при переходе предпринимательских структур к устойчивому развитию.*

**Ключевые слова:** устойчивое развитие; предпринимательские структуры; принципы управления; партнерство и сотрудничество; государственное регулирование и управление; политика всеобщего контроля качества.

Предприятие является основным структурным элементом экономики, который играет значительную роль для народного хозяйства в целом и для общества в частности.

Эффективная деятельность предприятий обеспечивает эффективное и устойчивое функционирование и развитие не только предпринимательства, но и всей

экономики. Обеспечение устойчивого развития предпринимательских структур возможно при рациональном сочетании условий реализации рыночной экономики, государственного управления и регулирования, а также прогрессивных подходов, методов и принципов управления.

Современные экономические условия развития требуют от предприниматель-

ских структур использования системного и ситуационных подходов при разработке и реализации эффективной стратегии своего развития, которая должна отражать баланс между социальной ориентированностью деятельности, охраной окружающей среды и получением прибыли. Сочетание в деятельности предприятия перечисленных компонентов позволит ему повысить конкурентоспособность своей деятельности и перейти к устойчивому развитию.

Использование устаревших подходов к формированию стратегии и управлению предпринимательскими структурами не позволяет предприятиям повышать эффективность своей деятельности и устойчиво развиваться. Поэтому разработка и использование передовых методов и принципов, позволяющих усовершенствовать функционирование аппарата управления и улучшить результаты предпринимательской деятельности предприятия, – весьма актуальная задача.

Обеспечение устойчивого развития предпринимательских структур может быть достигнуто за счет использования шести основополагающих принципов, определяющих выстраивание отношений между государственными структурами, организацией и сотрудниками: стабильность и гарантия занятости; гласность и единство ценностей; управление, основанное на информации; управление, ориентированное на качество; постоянное присутствие; упорядоченность всех процессов управления.

Содержание принципов достижения и поддержания устойчивого развития организаций при выстраивании отношений между государственными структурами, организацией и сотрудниками представлено на рисунке и заключается в следующем:

1) стабильность и гарантия занятости:

- в системе отношений «организация – сотрудник»: ориентация на длительный трудовой договор или контракт как фактор обеспечения стабильности персонала и снижения текучести кадров, что, в свою очередь, позволяет повысить эффективность взаимодействия внутри предпри-

ятия, между менеджментом и подчиненными и, в конечном счете, вести эффективную предпринимательскую деятельность;

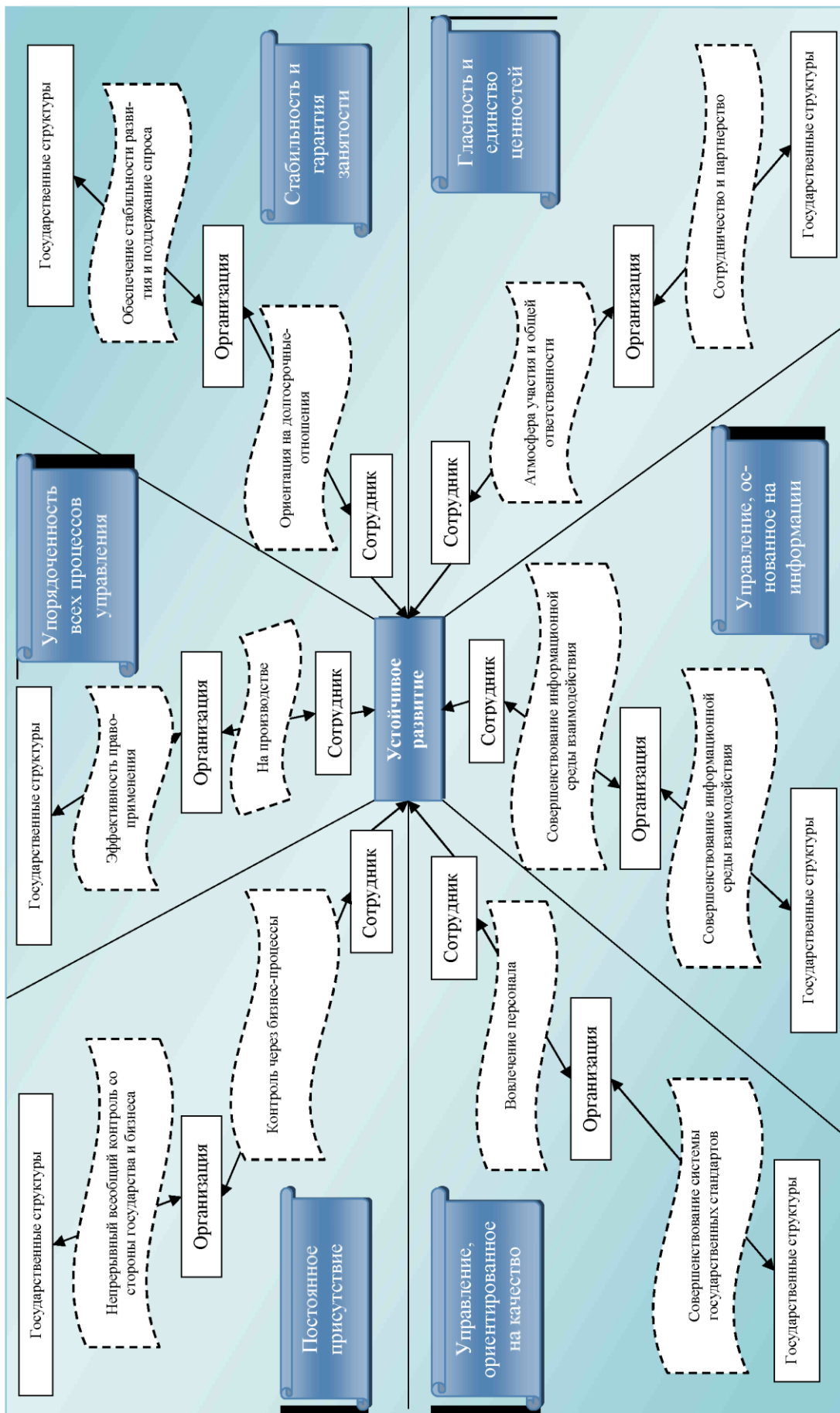
- в системе отношений «государственные структуры – организация»: стабильное экономическое развитие, реализация государственных заказов и программ государственной поддержки, выстраивание долгосрочного эффективного взаимодействия, государственное регулирование и управление с целью поддержки и развития организаций и бизнеса в целом – рациональное сочетание всех перечисленных факторов, в конечном счете, позволит повысить благосостояние страны и ее граждан. Данный принцип может быть полноценно реализован в условиях стабильной и действенной государственной политики во всех сферах и при соблюдении государством своих обязательств;

2) гласность и единство ценностей:

- в системе отношений «организация – сотрудник»: в организации должна быть создана атмосфера участия и общей ответственности, формируемая за счет создаваемой философии компании, корпоративных ценностей, реализации политики доступности информации о компании для сотрудников, привлечения рядовых сотрудников к управленческой работе, путем участия в совещаниях, что приводит к улучшению взаимодействия между различными уровнями управления, осознанию работниками своей значимости и повышению производительности их труда;

- в системе «отношений государственных структур – организация»: повышение результативности взаимодействия между бизнесом и государственными структурами, реализуемое через партнерство и сотрудничество, посредством постановки общих целей, определения совместных способов их достижения и способов двустороннего контроля;

3) управление, основанное на информации: реализация данного принципа должна обеспечиваться за счет совершенствования информационной среды взаимодействия и в системе отношений «организация – сотрудник», и в системе «государственные структуры – организация».



Содержание принципов достижения и поддержания устойчивого развития предпринимательских структур

Двустороннее использование информации и ее систематизация обеспечат обратную связь, что положительно отразится на качестве продукции, эффективности производства, позволит выявить ответственного за каждый бизнес-процесс, установить причину отказов, принять меры по корректировке ситуации.

Используя информационную среду, можно достаточно просто определить, достигнуты ли запланированные результаты, соблюдены ли сроки выполнения работ, что важно в системе отношений «организация – сотрудник», и в системе отношений «государственные структуры – организация». Наличие и качественное функционирование информационной системы позволяет обеспечивать двусторонний контроль;

4) управление, ориентированное на качество:

- в системе отношений «организация – сотрудник»: вовлеченность сотрудников в процессы контроля качества, формирование рабочих групп по качеству, формирование и принятие политики всеобщего контроля качества, принятие собственных стандартов качества выше обязательного уровня;

- в системе отношений «государственные структуры – организация»: реализация данного принципа предполагает совершенствование системы государственных стандартов;

5) постоянное присутствие:

- в системе отношений «организация – сотрудник»: данный принцип может быть реализован за счет встраивания процессов контроля в бизнес-процессы, в том числе для оказания помощи и содействия при решении проблем. Таким образом, в процессе решения проблемных ситуаций появляются новые подходы и приемы, которые затем могут быть использованы и в других структурных подразделениях;

- в системе отношений «государственные структуры – организация»: наличие двустороннего непрерывного всеобщего контроля, взаимодействие представителей власти и бизнеса, проведения встреч, конференций, онлайн консульта-

ций. Реализация данного принципа позволит государственным структурам лучше понимать потребности предпринимательских структур, экономики в целом и проводить соответствующую политику;

6) упорядоченность всех процессов управления:

- в системе отношений «организация – сотрудник»: поддержание порядка в производственных и управленческих процессах, а также в трудовых отношениях позволит совершенствовать качество продукции и повышать результативность показателей, характеризующих деятельность предпринимательских структур;

- в системе отношений «государственные структуры – организация»: все процессы взаимодействия должны основываться на эффективном правоприменении.

Внедрение и следование предлагаемым принципам позволит предпринимательским структурам повысить результативность функционирования управленческих и производственных процессов, а также улучшить показатели предпринимательской деятельности организации и перейти к устойчивому развитию.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 г. № 1662-р (ред. от 08.08.2009 г.) «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года». Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».

2. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 316 (ред. от 11.11.2015 г.) «Об утверждении государственной программы РФ "Экономическое развитие и инновационная экономика"». Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

3. Проблемы устойчивого развития экономики России в условиях мирового кризиса: материалы международной научно-практической конференции / под ред. В.П. Делия. Балашиха: Де-По, 2013. 452 с.