

E.I. Gorovykh

ON STATE AND MARKET REGULATION OF DEVELOPMENT OF PROFESSIONAL FOOTBALL CLUBS IN RUSSIA IN STRATEGIC MANAGEMENT OF HUMAN CAPITAL

Eduard Gorovykh – candidate for PhD, the Department of Sports Economics and Finance, Lesgaft National State University of Physical Education, Sport and Health, St. Petersburg, St. Petersburg; **e-mail:** dekanat205@yandex.ru.

The need for more effective methods of human capital management in Russian professional football clubs under modern conditions determines the relevance of the research.

We consider the key problems connected with human resources management in professional football clubs revealed while implementing “Football Development Strategy till 2016” and study international experience of professional football development concerning human capital optimization.

Comparative analysis, classification as well as system approach to studying the problems of professional football clubs management are applied in the research.

We introduce priority tasks to improve the quality of personnel of professional football clubs having analyzed the results of implementing “Football Development Strategy till 2016”.

Keywords: *human capital of professional football clubs; football training centers; the Russian Football Union; training of football players; football reserve; juvenile football; international experience of football development; increasing the quality of players’ training.*

Э.И. Горовых

О ГОСУДАРСТВЕННОМ И РЫНОЧНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ РОССИИ В ОБЛАСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Эдуард Игоревич Горовых – аспирант кафедры экономики спорта и финансов ФГБОУ ВО «Национальный государственный университет физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург», г. Санкт-Петербург; **e-mail:** dekanat205@yandex.ru.

Актуальность исследования обосновывается тем, что в современных условиях требуются более эффективные методы управления человеческим капиталом профессиональных футбольных клубов России.

В статье рассмотрены основные проблемы, связанные с управлением человеческими ресурсами профессиональных футбольных клубов, выявленные в ходе реализации «Стратегии развития футбола до 2016 года», проведено изучение зарубежного опыта развития профессионального футбола в области оптимизации человеческого капитала.

В ходе исследования использовались такие методы, как сравнительный анализ, классификация, а также системный подход к исследованию проблем управления профессиональными футбольными клубами.

Автором на основе анализа результатов реализации «Стратегии развития футбола до 2016 года» сформулированы наиболее существенные задачи совершенствования качества кадрового состава профессиональных футбольных клубов.

Ключевые слова: *человеческий капитал профессиональных футбольных клубов; центры по подготовке футболистов; Российский футбольный союз; подготовка футболистов; футбольный резерв; детско-юношеский футбол; международный опыт развития футбола; совершенствование качества подготовки игроков.*

Особенностью и существенным отличием профессионального футбольного клуба от других спортивных предприятий является то, что их основным ресурсом являются игроки. Основной целью применения государственных и рыночных регуляторов в развитии профессиональных футбольных клубов является повышение престижа России на мировой арене.

Несомненно, что выигранные матчи способствуют повышению патриотизма среди населения, повышают популярность как отечественных футбольных команд, так и самой России в мировом сообществе.

Однако чтобы приблизиться к показателям наиболее развитых в футбольном отношении европейских стран, необходимо уделять значительное внимание человеческому капиталу профессиональных клубов.

На настоящий день, в рамках действующей Стратегии развития футбола до 2016 г., в этом направлении уже реализованы определенные меры.

Как отмечается в «Стратегии развития футбола до 2020 года», принятой Российским футбольным союзом 26 апреля 2014 года, особого внимания заслуживают проекты «Центры футбола» и «Футбол будущего». Одной из главных задач данных проектов является создание центров подготовки футболистов на базе лучших, отобранных по определенным критериям, детских футбольных школ, а также центров подготовки и лицензирования тренеров и специалистов в сфере футбола, которые создаются на базе высших учебных заведений физической культуры и спорта [2]. Так, если до 2007 г. в Российской Федерации не существовало центров по подготовке футболистов, то к 2012 г. их количество равнялось двадцати. В результате проведения мероприятий по повышению квалификации футбольных тренеров увеличилось количество лицензированных специалистов. По данным Российского футбольного союза в период с 2007 по 2012 гг. их количество в категории PRO увеличилось до 96 человек [2]. В настоящее время в Российской Федерации соз-

даны и проводят обучение и лицензирование профессиональных тренеров восемь специализированных учебных центров. В настоящее время подходит к завершению реализация подпрограммы «Развитие футбола в Российской Федерации на 2008–2015 годы», разработанной в рамках «Стратегии развития футбола до 2016 года». Одним из основных направлений данной подпрограммы является проект «Футбол – как социальное явление». Одна из задач данного проекта – оказание помощи ветеранам отечественного футбола, создание систем социальной защиты действующих футболистов и ветеранов футбола, поощрения и стимулирования работы футбольных специалистов, занимающихся с детьми, создание тренерам дополнительных условий для профессионального роста [1]. В целях популяризации футбола среди населения и подготовки кадрового резерва для профессиональных футбольных клубов были разработаны проекты «Мини-футбол в школу» и «Мини-футбол в вузы».

Тем не менее, как отмечается в «Стратегии развития футбола до 2020 года», несмотря на предпринятые в предыдущие годы меры по развитию футбола в Российской Федерации, в определенный момент произошел системный сбой, как в части реализации отдельных проектов действующей Стратегии, так и в их финансировании [2]. Это привело к появлению следующих проблем: начиная с 2010 года наблюдается значительное снижение темпов проведения и эффективности мероприятий по развитию футбола. При реализации проектов в большинстве случаев происходит нарушение последовательности и преемственности действий. Ряд проектов, в задачи которых входит совершенствование системы управления подготовкой кадрового резерва для профессиональных футбольных клубов, не был реализован. Не до конца реализованы проекты, связанные с созданием центров подготовки кадров для профессионального футбола, обеспечением совершенствования методического, научного медицинского сопровождения процессов подго-

товки игроков.

На взгляд автора, основной причиной возникновения подобных проблем является то, что, как указывается в «Стратегии развития футбола до 2020 года» и в региональных «Программах развития футбола до 2020 года», Российский футбольный союз утратил ведущую роль и авторитет в системе управления футбольным хозяйством, что привело к потере системности и управляемости [2]. Финансирование некоторых участков профессиональной сферы футбольной индустрии осуществляется коммерческими структурами, зачастую не имеющими отношения к футболу.

В настоящее время различные бизнес-структуры не рассчитывают на получение выгоды от профессионального футбола в долгосрочной перспективе и, соответственно, не инвестируют в такие сегменты футбольной индустрии, как подготовка спортивного резерва профессионального футбола. Это отчасти обуславливается тем, что в правовой базе Российской Федерации не предусмотрены льготы и преференции для организаций, вкладывающих средства в строительство объектов спортивной инфраструктуры.

Вышеобозначенные проблемы существенно снижают финансовую устойчивость профессиональных футбольных клубов, что отрицательно сказывается на качественном составе команд и ведет к снижению результатов соревнований, показываемых профессиональными футбольными клубами. А недостаточность финансирования детско-юношеского спорта, на взгляд автора, ставит под угрозу дальнейшее развитие профессионального футбола.

Снижение количества высокопрофессиональных игроков приводит к тому, что многие отечественные профессиональные футбольные клубы вынуждены выходить из состава Лиги Чемпионов. На сегодняшний день подготовка в российских футбольных школах по многим показателям отстает от уровня обучения в аналогичных зарубежных центрах. Это объясняется тем, что, как отмечается в «Стратегии развития футбола до 2020 года», оте-

чественные футбольные школы и профессиональные футбольные клубы недостаточно обеспечены высокопрофессиональными тренерско-преподавательскими кадрами, футбольными полями требуемого качества и другими инфраструктурными объектами [2].

Отсутствие высокопрофессиональных игроков в составе команд отечественных профессиональных футбольных клубов привело к снижению потребительского интереса по отношению к внутрироссийским соревнованиям.

Таким образом, на взгляд автора, в ходе реализации «Стратегии развития футбола до 2016 года» обозначились проблемы, в том числе связанные уровнем квалификации футболистов, входящих в состав команд профессиональных футбольных клубов, и более низким, по сравнению с рядом ведущих в области футбола зарубежных стран, качеством подготовки футбольного резерва.

Анализ зарубежного опыта показывает, что государства, которые добились значительных успехов в сфере профессионального футбола, прежде всего уделяют внимание детско-юношескому футболу, выступающему тем стержнем, вокруг которого формируется вся система.

Как указано в «Стратегии развития футбола до 2020 года», развитие футбола в любой стране должно быть ориентировано на внимание к успехам сборных команд всех уровней, основу которых составляют высококлассные титульные игроки [2]. По мнению автора, обучение и подготовка высокопрофессиональных футболистов должна начинаться в детских футбольных школах, которые снабжены надлежащим тренерским составом.

При правильном управлении системой развития профессионального футбола затраты на функционирование детско-юношеских школ и академий, которые осуществляют подготовку кадрового резерва профессиональных футбольных клубов, в будущем окупятся, поскольку будут подготовлены футболисты, способные составить конкуренцию зарубежным легионерам.

Первое и самое очевидное – это ус-

пешная игра, приносящая победы, которые формируют экономический эффект. Вторая статья доходов, связанная не опосредовано, а напрямую с игроком, – продажа именных футболок, что особенно актуально для таких звезд, как Дэвид Бекхем или Лео Мессии.

На взгляд автора, особых успехов в подготовке юных футболистов добилась Германия. Харальд Кайзер, эксперт по Немецкому футбольному союзу, в интервью газете «Советский спорт» рассказал о программе, благодаря которой «немцам удалось покорить футбольный мир» [9]. В 2002 году Немецкий футбольный союз утвердил Стратегию развития профессионального футбола, которая носила название «Программа поощрения талантов». Первым этапом данной программы было проведение анализа функционирования школ по подготовке футболистов, качество работы которых не позволяло выпускать высококлассных игроков. Большинство титульных футболистов немецких профессиональных команд не занимались в данных школах, а начало их карьеры было положено в провинциальных клубах. Следующим этапом был анализ зарубежных методик и подходов к подготовке футболистов. В результате данного анализа немецкими специалистами было выявлено, что при системе, когда обучение игроков осуществляется только в футбольных клубах, большинство футболистов отсеиваются еще в процессе обучения. Однако в детском возрасте не всегда можно увидеть будущую «звезду».

В итоге был сделан вывод о необходимости разработки общенациональной программы по развитию детско-юношеского футбола. В процессе реализации данной программы Немецким футбольным союзом было построено 390 тренировочных центров, располагающихся на территории всей страны, что позволило проводить отбор молодых игроков во всех регионах Германии. При этом каждый из этих центров оснащен всей необходимой инфраструктурой: футбольными полями разного размера, спортивными залами, кабинетом для диагностики футбольных способностей.

Тренерско-преподавательский состав данных центров включает в себя около 1200 тренеров и приблизительно 30 координаторов Немецкого футбольного союза, которые помимо изучения футбольных способностей юных спортсменов осуществляют поддержание взаимодействия между Немецким футбольным союзом, региональными центрами по подготовке футболистов и тренерами. Также в их функции входит инспектирование баз, обучение как детей, так и тренеров, анализ порядка проведения работ.

Тактике профессионального футбола в Германии детей начинают обучать с 14 лет. Многие игроки, входящие в сборные региональных центров, продолжают свою карьеру в юниорских сборных. В профессиональных футбольных клубах они начинают играть с 16 лет.

Еще одним инструментом подготовки молодых футболистов является создание футбольных лагерей для детей, сочетающих в себе как образовательные проекты, так и тренировочный процесс, а также учреждение онлайн-академий для тренеров и специалистов и издание единого практического руководства, используемого при обучении молодых игроков.

Важным инструментом реализации «Программы поощрения талантов» является создание и ведение единой базы данных всех игроков региональных центров и сборных команд с момента начала их подготовки, что позволяет на основе полной информации изучать достижения талантливых футболистов, проводить анализ методик, применяемых их тренерами. Это дает возможность оценить эффективность реализации программы [6].

Как отмечает Харальд Кайзер, «Программа поощрения талантов» обходится Немецкому футбольному союзу в 10 млн евро в год, но значительная спонсорская поддержка позволяет стабильно финансировать данный проект [9].

Английская Федерация футбола тоже уделяет большое внимание детскому спорту. Так, в стране действует специальная тренировочная программа FA Tesco Skills, направленная на детей в возрасте от 5 до 11 лет. Программа работает с 2007

года. Программа получила название своего основного спонсора «Tesco» – крупнейшей розничной сети Великобритании. Также в финансировании принимает участие общественная организация Sport England, созданная в 1993 г. Королевским пожалованием и зарабатывающая на проведении национальной лотереи и на грантах. Главная цель этой организации – увеличить количество людей, занимающихся спортом, поддерживать их и развивать таланты.

Важное место в подготовке футболистов для профессионального футбола Англии занимает центр St. George's Park, который расположен в Национальном заповеднике на площади в 134 Га и является тренировочной базой для 24 команд Англии.

Также, как отмечается в «Стратегии развития футбола до 2020 года», особого внимания заслуживает система подготовки и отбора футболистов, реализованная в США (Olympic Development Program). Она построена на функционировании специальных тренировочных лагерей двух типов: обучающих и отборочных. В обучающих лагерях проводится подготовка футболистов различного уровня и специализации. В отборочных лагерях происходит формирование команд для профессионального футбола. При этом в каждом штате должен быть открыт по крайней мере один такой лагерь.

Таким образом, на основании анализа международного опыта в сфере футбола можно сделать вывод, что наиболее развитые в футбольном отношении страны в первую очередь уделяют внимание разработке программ по обеспечению профессиональных футбольных клубов высококвалифицированным кадровым составом, в том числе развитию детско-юношеского футбола. При этом проекты, связанные с подготовкой специалистов в сфере футбола, реализуются с участием партнеров и спонсоров. Применение зарубежного опыта в развитии футбола осуществляется в соответствии со спецификой конкретного государства.

Одними из приоритетных задач в области совершенствования качества кадро-

вого состава профессиональных футбольных клубов России, обозначенных в «Стратегии развития футбола до 2020 года», являются:

- учреждение специальных государственных стипендий и премий Российского футбольного союза для специалистов высокого уровня для стимулирования достижения высоких спортивных результатов;

- внедрение системы премирования тренеров за подготовку игроков для профессиональных футбольных клубов и различных сборных команд;

- внедрение за счет государственных средств в каждой региональной федерации профессиональных футбольных клубов;

- создание союза тренеров под эгидой и руководством Российского футбольного союза для совершенствования его деятельности и, соответственно, улучшения спортивных показателей и повышения конкурентоспособности на мировом рынке [2].

Также, по мнению автора, в данном случае необходимо уделять внимание подготовке резерва для футбольных команд, что обеспечит достижение высоких спортивных результатов. Для этого необходимо: во-первых, проводить обучение на уровне мировых стандартов; во-вторых, увеличить количество учебно-тренировочных центров, при этом в целях повышения эффективности функционирования данных центров необходимо внедрение в их деятельности системы управления менеджмента качества в соответствии со стандартами ISO-9001. Также в процессе работы данных центров необходимо осуществление следующих мероприятий, позволяющих, по мнению автора, существенно повысить уровень подготовки российских футболистов: введение регламентирования повышения квалификации медицинских работников, поскольку именно от данных специалистов зависит здоровье игроков, осуществление контроля обучения наиболее перспективных футболистов, закупка оборудования, отвечающего требованиям мировых стандартов, обеспечение всех процессов, связанных с под-

готовкой спортсменов, новейшими технологиями, создание центров инновационных разработок в области совершенствования подготовки футбольного резерва, которые будут способствовать созданию собственной уникальной методической базы. Также необходимо повысить престиж профессионального футбола для привлечения наиболее талантливых и перспективных молодых спортсменов именно в данную сферу спорта.

Таким образом, можно отметить, что в целях улучшения качества подготовки игроков для российских профессиональных футбольных клубов необходимо совместное участие всех организаций, регулирующих их деятельность.

ЛИТЕРАТУРА

1. Стратегия развития футбола до 2016 года // Российский футбольный союз: [сайт]. URL: www.rfs.ru/res/docs/RFS_2020/Strategiya_2020.pdf (дата обращения: 29.04.2016).

2. Стратегия развития футбола до 2020 года // Российский футбольный союз: [сайт]. URL: www.rfs.ru/res/docs/strategiya.doc (дата обращения: 29.04.2016).

3. *Быков В.В.* Производственная функция в теории капитала: ретроспективный обзор // Информационные технологии в экономике, управлении и образо-

вании. СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2011.

4. *Посошков И.Д.* Профессионализация и коммерциализация Российского спорта // Научная сессия профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов по итогам НИР 2014 года. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2015.

5. *Посошков И.Д., Косогорцев В.И.* Государственная политика в сфере регулирования физической культуры и спорта // Вестник Российской академии естественных наук (Санкт-Петербург). 2015. № 3. С.105–108.

6. *Ривин С.* Что немцу хорошо... Как Германия стала ведущей футбольной державой // Еженедельник «Аргументы и факты». 2014. № 29.

7. *Румянцева Т.В.* Основные аспекты совершенствования деятельности предприятий // Современные аспекты экономики. 2015. № 2(210). С. 44–49.

8. *Румянцева Т.В.* Естественная конкуренция, как один из основных факторов развития предприятий // Современные аспекты экономики. 2015. № 2 (210). С. 41–43.

9. *Цыбанев Ю.* Как немцы покорили футбольный мир? // Советский спорт. 2014. № 5(3).

10. *Черненко В.А., Енченко И.В.* Услуги физической культуры и спорта в Российской Федерации: монография. СПб.: Изд-во СПбГУСЭ, 2013.